

S'INITIER AUX RPS

Catégorie : SANTÉ AU TRAVAIL

Tarif	300.00
Participants	—
Lieu	—
Référent	Thierry Buonomo
Prérequis	Aucun
Stagiaires	• Tous salariés de l'entreprise • 4 à 12 personnes
Session	2 jours soit 7 heures
Validation	• Positionnement d'entrée et de sortie de formation. • Délivrance d'un certificat de réalisation (conformément au Code du travail). • Délivrance d'un certificat des compétences acquises • Évaluation à chaud et à froid.
Handicap	Formation accessible aux personnes en situation de handicap

MOYENS LOGISTIQUES

Salle conforme aux normes en vigueur notamment pour les personnes en situation de handicap

OBJECTIF GÉNÉRAL

Initier les salariés à la prévention des RPS en leur transmettant une base de références communes (niveau de connaissance et méthodologies) permettant le repérage des situations de travail réelles et factuelles.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- Identifier les risques psychosociaux comme un risque professionnel
- Acquérir les notions de risques psychosociaux, différencier les familles de RPS
- Comprendre le lien entre le travail, les RPS et leurs effets sur la santé et l'entreprise
- Repérer les actions de prévention primaire et les différencier des autres types d'actions de prévention des RPS.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE ET MOYENS TECHNIQUES

- Conception sur mesure et adaptation à l'activité réelle de chaque entreprise.

S'INITIER AUX RPS

Catégorie : SANTÉ AU TRAVAIL

- Échanges où les apports théoriques sont confrontés aux réalités du terrain et aux expériences vécues par les participants
- Recueil des attentes préformation
- Pédagogie ludique et applicative, jeux de rôles, expérimentations pratiques, applications concrètes
- Afin de garantir le bon déroulement de la formation, les règles de confidentialité des échanges centrés sur le travail ainsi que la liberté d'expression de chaque participant seront rappelées

S'INITIER AUX RPS

Catégorie : SANTÉ AU TRAVAIL

PROGRAMME

J1

Séquence 1

- Identifier les RPS comme un risque professionnel (le cadre réglementaire de la prévention des RPS, les obligations générales de l'employeur en Santé et Sécurité au Travail, les points spécifiques concernant la prévention des RPS – jurisprudence, obligations de sécurité de résultat appliquée au RPS)
- Lister les catégories de RPS par les caractéristiques et leurs effets et Les différentes définitions des RPS (les catégories du stress, des violences internes et externes, autres catégories de RPS (souffrance éthique, dissonance et charge émotionnelle, instabilité du travail, les Différentes définitions de RPS, les principales causes, effets et atteintes à la santé)

Séquence 2

- Lister les catégories de RPS par les caractéristiques et leurs effets et Les différentes définitions des RPS (les catégories du stress, des violences internes et externes, autres catégories de RPS (souffrance éthique, dissonance et charge émotionnelle, instabilité du travail, les Différentes définitions de RPS, les principales causes, effets et atteintes à la santé)
- Connaître les facteurs liés à l'activité de travail, à l'origine des différentes catégories de RPS, leurs effets, et leurs conséquences pour la santé (Les différentes catégories de RPS et les facteurs qui les fondent)

J2

Séquence 3 et 4

- Repérer les actions de prévention primaire et les différencier des autres types d'actions de prévention des RPS (La prévention primaire agissant sur le travail de façon pérenne, les actions de prévention autre que la prévention primaire, la démarche de prévention agissant sur les facteurs de RPS)

Bilan