

Catégorie: RESSOURCES HUMAINES

Tarif 450.00

Participants —

Lieu —

Référent Thierry Buonomo

Prérequis Aucun

• Toute personne désignée par son employeur pour assurer la mission d'animateur

prévention

• 4 à 8 personnes

Session • 3 jours soit 21 heures de formation en 2j+ 1j

• 1,5 jours de travaux applicatif d'intersession répartis sur 4 à 8 semaines

• ½ journée à minima d'accompagnement dans la structure avec le dirigeant pour la

mise en œuvre de la démarche

Validation • Positionnement d'entrée et de sortie de formation.

• Évaluation certificative donnant lieu à la délivrance d'un certificat d'AP ASD aux stagiaires ayant satisfait aux critères d'évaluation définis par l'INRS et ayant suivi la totalité de la formation. Le certificat est valide 36 mois. Une formation Maintien et Actualisation des compétences (MAC) d'une durée de 14 heures sera nécessaire pour

prolonger sa validité.

•Délivrance d'un certificat de réalisation.

• Évaluation à chaud et à froid

Handicap Formation accessible aux personnes en situation de handicap

MOYENS LOGISTIQUES

Salle conforme aux normes en vigueur notamment pour les personnes en situation de handicap

OBJECTIF GÉNÉRAL

- Conseiller et accompagner la direction dans la mise en place de la démarche de prévention de la structure en mobilisant les acteurs en interne (encadrement, IRP, intervenants à domicile idéalement formés « acteurs prévention secours » APS ASD, …) et/ou externes (les CARSAT/CRAMIF/CGSS, les services de santé au travail, les consultants, ergonomes, …)
- Conduire et animer des projets de prévention en mobilisant l'ensemble des acteurs internes et externes



Catégorie: RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- Venir en appui de la direction pour définir et mettre en œuvre la démarche de prévention des risques professionnels de sa structure
- Élaborer et animer un projet de prévention des risques professionnels de sa structure
- Proposer des actions d'amélioration à partir de l'analyse d'une situation de travail

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE ET MOYENS TECHNIQUES

- 60% pratique
- 40% théorique
- Conception sur mesure et adaptation à l'activité réelle de chaque entreprise.
- Mise en place de travaux pédagogiques personnels pendant l'intersession, estimés à 2,5 jours
- Un accompagnement personnalisé par structure pour soutenir les travaux
- Recueil des attentes préformation
- Pédagogie ludique et applicative, jeux de rôles, applications concrètes, retours d'expérience



Catégorie: RESSOURCES HUMAINES

PROGRAMME

J2

Séquence 1

- Identifier les principaux risques professionnels du secteur (les notions d'accident du travail, maladies professionnelles, les enjeux de la S&ST, ...)
- Estimer les enjeux de la prévention
- Situer les principaux risques du secteur (les notions de base en prévention)

Séquence 2

- Situer les principaux risques du secteur (les notions de base en prévention)
- Identifier, observer et analyser une situation de travail (les notions de base en prévention, multi causalité des TMS, les principales atteintes du corps ...)
- Proposer, hiérarchiser et mettre en place des actions de prévention

J3

Séquence 3

- Relever des axes potentiels de progrès à partir d'un état des lieux en S&ST (les indicateurs en S&ST, les documents de l'entreprise ...
- Participer au développement d'une démarche de prévention adaptée à sa structure (les étapes et conditions de réussite d'une démarche de prévention, les valeurs essentielles et les bonnes pratiques de prévention, les freins et les leviers ...)

Séquence 4

- Participer au développement d'une démarche de prévention adaptée à sa structure (les acteurs de l'entreprise et leurs rôles)
- Élaborer un projet de prévention (note de cadrage, objectifs stratégiques et opérationnels, les étapes du projet)
- Se préparer à l'animation d'un projet de prévention
- Consigne du travail inter session

J4

Journée d'accompagnement Le formateur accompagner le binôme dans la phase opérationnelle de la mise en œuvre de la démarche de prévention de la structure

J5

Séquence 5

- Présentation des travaux inter session - certification

Séquence 6

- Présentation des travaux inter session - certification



Catégorie : RESSOURCES HUMAINES

Bilan