

HANDICAP ET TRAVAIL

Catégorie : RESSOURCES HUMAINES

Tarif	300.00
Participants	—
Lieu	—
Référent	Thierry Buonomo
Prérequis	Aucun
Stagiaires	• Tout public • Référent handicap • 4 à 12 personnes
Session	1 jour soit 7 heures
Validation	• Évaluation formative et positionnement d'entrée et de sortie de formation. • Délivrance d'un certificat de réalisation. • Attestation de compétences acquises • Évaluation à chaud et à froid
Handicap	Formation accessible aux personnes en situation de handicap

MOYENS LOGISTIQUES

Salle conforme aux normes en vigueur notamment pour les personnes en situation de handicap

OBJECTIF GÉNÉRAL

Comprendre la notion de handicap

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- Connaître les points essentiels de la réglementation
- Savoir identifier et mobiliser les acteurs internes/externes clés
- Connaître les principales déficiences et les difficultés qu'elles génèrent
- Développer des savoirs pour accompagner des publics en situation de handicap

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE ET MOYENS TECHNIQUES

- 60 % Pratique – 40 % Théorique
- Apports théoriques confrontés aux réalités du terrain et aux expériences vécues par les participants permettant de se projeter dans une démarche de prévention participative

HANDICAP ET TRAVAIL

Catégorie : RESSOURCES HUMAINES

- Recueil des attentes préformation
- Pédagogie ludique, applicative et participative, expérimentations pratiques, jeux de rôle, applications concrètes.

HANDICAP ET TRAVAIL

Catégorie : RESSOURCES HUMAINES

PROGRAMME

J1

Séquence 1

- Comprendre les points clés (handicap, déficience, invalidité)
- Connaître les acteurs internes et externes
- Les points clés de la réglementation

Séquence 2

- La RQTH et les autres titres de reconnaissance
- Les savoirs être et posture en fonction des déficiences

Bilan